



Ministerio de Educación  
Universidad Tecnológica Nacional  
Facultad Regional Reconquista



"1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA"

Reconquista, 22 JUN 2023

VISTO la solicitud presentada por la Secretaría de Extensión Universitaria para que se autorice el dictado del curso "Sucesión de mandos en Empresas Familiares" en la Facultad Regional Reconquista (FRRQ), y

#### CONSIDERANDO

Que es parte de la misión de la Universidad inserta en el medio brindar respuestas a las necesidades de capacitación continua de la comunidad en general.

Que las actividades de capacitación se deben estructurar de acuerdo con lo estipulado en las reglamentaciones vigentes.

Que se cuenta con el aval de la Comisión de Enseñanza, Interpretación de Normas y Reglamentos.

Que el dictado de la medida se hace en uso de las atribuciones otorgadas por el Estatuto Universitario.

Por ello,

#### EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD REGIONAL RECONQUISTA RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Aprobar el dictado del curso "Sucesión de mandos en Empresas Familiares", por la FRRQ, según se detalla en el Anexo.

ARTÍCULO 2º.- Regístrese. Comuníquese y Archívese.

RESOLUCIÓN N° 101/2023

FRRQ
LSV
FMC
BEM

  
Ing. BRIAN MOSCHEN  
DECANO

  
Ing. FRANCO CABAS  
Secretario Académico



Ministerio de Educación  
Universidad Tecnológica Nacional  
Facultad Regional Reconquista



“1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA”

ANEXO

RES. C. D. N° 101/2023

1. DENOMINACIÓN DEL CURSO

Sucesión de mandos en Empresas Familiares

2. DEPARTAMENTO RESPONSABLE

Secretaría de Extensión Universitaria

3. CAPACITADOR/ES A CARGO

Sebastián Díaz  
Ana Paula Armúa

4. DURACIÓN

1 mes – 4 encuentros presenciales

5. CARGA HORARIA TOTAL

12 hs reloj

6. DESTINATARIOS DEL CURSO + REQUISITOS y/o CONOCIMIENTOS PREVIOS

Líderes de equipos, mandos intermedios, coordinadores, gerentes y empresarios de unidades de negocios familiares.

7. CUPO

30 participantes max.

**PROGRAMACIÓN DIDÁCTICA DEL CURSO**

8. FUNDAMENTACIÓN

Un tema fundamental en los planes de previsión de cualquier organización es la sucesión. El proceso de sucesión define la dinámica empresarial y pone de manifiesto la necesidad de asegurar la permanencia del negocio.

La sucesión es un acto que tiene que atenderse en determinado momento para que no ocurra de la noche a la mañana y la empresa, ya sea familiar o no, pueda verse en la necesidad de llevarlo a cabo de manera inesperada y sin un proceso adecuado de retiro que afecte a la organización, sus accionistas y terceros interesados.

Esencialmente, cuando se trata de empresas familiares, el tema de sucesión cobra gran relevancia puesto que ya no sólo se trata de garantizar el futuro empresarial, sino además de privilegiar las relaciones de la propia esfera familiar.



“1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA”

Para tal fin la clave del éxito en un proceso de sucesión efectivo está en la capacidad de liderazgo, gestión emocional, herramientas prácticas de coaching y el conocimiento detallado de los aspectos legales que esta transición requiere.

La capacidad de liderazgo determina el nivel de éxito propio y el éxito de los que colaboran con usted.

El liderazgo es algo que se puede aprender; se desarrolla, no se manifiesta y las características personales que constituyen la materia prima del liderazgo pueden adquirirse.

Este curso presencial está diseñado para personas que pretenden adquirir las habilidades imprescindibles que se necesitan para iniciar, desarrollar y concluir un proceso de sucesión en una empresa familiar de manera exitosa y efectiva.

#### 9. OBJETIVOS DEL CURSO

- Aprender a liderar y gestionar nuestras emociones
- Diferenciar las emociones de los estados de animo
- Definir metas claras y planes de acción efectivos basados en el modelo SMART
- Mejorar el nivel de conciencia como líder y obtener mejores resultados
- Emplear el decálogo de un Líder Coach Efectivo
- Reconocer las fases del liderazgo.
- Diferenciar el liderazgo de la administración.
- Definición de liderazgo: influencia
- La clave del liderazgo: prioridades
- Comprender el proceso legal en una sucesión de empresa familiar

#### 10. CONTENIDOS

- ✓ Liderazgo y Coaching
- ✓ Liderazgo Emocional
- ✓ Liderazgo Orientado al Desarrollo
- ✓ Protocolo legal en la sucesión de una empresa familiar

#### 11. MODALIDAD

Presencial

#### 12. INSTANCIAS DE EVALUACIÓN DURANTE EL CURSO

Evaluación continua

#### 13. REQUISITOS DE APROBACIÓN DEL CURSO

Asistir al 80 % de las clases

#### 14. CERTIFICACIONES A OTORGAR

Se entregarán certificados de participación a capacitadores y estudiantes



"1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA"

## 15. CRONOGRAMA ESTIMATIVO

### CLASE 1: Liderazgo y Coaching

- Bienvenida y presentación
- Zona de Confort y Enemigos del Aprendizaje
- Concepto PROPENSAR
- ¿Qué es el liderazgo?
- Los 6 estilos de liderazgo
- ¿Qué hace el Líder Coach?
- Liderazgo motivador
- 8 competencias del Líder Coach
- Uso de Herramientas de coaching: Modelo GROW
- Negociación y Elevator Pitch
- Diseño de meta SMART y Plan de Acción Efectivo

### CLASE 2: Liderazgo Emocional

- Ser, hacer y tener
- La realidad y los juicios
- Compromiso
- Modelo Comunicacional
- Actos lingüísticos
- Emociones
- Estados de Ánimo
- Enojo
- Exigencia
- Miedo

### CLASE 3: Liderazgo Orientado al Desarrollo

- Las cuatro fases de liderazgo
- Diferencia entre liderazgo y administración
- Todos influyen en alguien
- La influencia es una habilidad que se puede aprender
- Los niveles de liderazgo
- El ascenso por los escalones del liderazgo
- Conclusiones sobre la influencia
- La clave del Liderazgo: Definir Prioridades
- El principio de Pareto el principio 20/80
- Estrategia para aumentar la productividad de una organización
- No importa cuán duro trabaja, sino cuán inteligentemente trabaja
- Organícese o agonice
- Principios para establecer prioridades
- Recomendaciones fundamentales para un Líder Coach



Ministerio de Educación  
Universidad Tecnológica Nacional  
Facultad Regional Reconquista



"1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA"

---

**CLASE 4: Protocolo legal en la sucesión de una empresa familiar**

- Aspectos generales de la sucesión.
- La sucesión como sujeto de derecho.
- Atribución preferencial de los bienes y del establecimiento en la partición.
- Participación de los herederos en la toma de decisiones de la empresa familiar
- Acreedores de la sucesión y de la empresa

**16. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTOS NECESARIOS**

Aula equipada con ventilación adecuada y capacidad para 30 personas, sonido, micrófono, proyector, pantalla y pizarrón.

**17. BIBLIOGRAFÍA**

- ✓ Desarrolle el líder que está en Usted - John C. Maxwell
- ✓ Desarrolle los líderes que están alrededor de usted - John C. Maxwell
- ✓ Ontología del Lenguaje – Rafael Echeverría
- ✓ Emociones y Sentimientos – Daniel López Rosetti
- ✓ La sabiduría de las emociones – Norberto Levy