



Ministerio de Educación
Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional Reconquista



"1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA"

Reconquista, 13 ABR 2023

VISTO la solicitud presentada por la Secretaría de Extensión Universitaria para que se autorice el dictado del curso "Líder Coach Avanzado" en la Facultad Regional Reconquista (FRRQ), y

CONSIDERANDO

Que es parte de la misión de la Universidad inserta en el medio brindar respuestas a las necesidades de capacitación continua de la comunidad en general.

Que las actividades de capacitación se deben estructurar de acuerdo con lo estipulado en las reglamentaciones vigentes.

Que se cuenta con el aval de la Comisión de Enseñanza, Interpretación de Normas y Reglamentos.

Que el dictado de la medida se hace en uso de las atribuciones otorgadas por el Estatuto Universitario.

Por ello,

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD REGIONAL RECONQUISTA RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Aprobar el dictado del curso "Líder Coach Avanzado", por la FRRQ, según se detalla en el Anexo.

ARTÍCULO 2º.- Regístrese. Comuníquese y Archívese.

RESOLUCIÓN N° 038 / 2023

FRRQ
LSV
FMC
BEM

Ing. BRIAN MOSCHEN
DECANO

Ing. FRANCO CABAS
Secretario Académico



Ministerio de Educación
Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional Reconquista



"1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA"

ANEXO

RES. C. D. N° 038/2023

1- DENOMINACIÓN DEL CURSO

Líder Coach Avanzado.

2- DEPARTAMENTO RESPONSABLE

Secretaría de Extensión Universitaria

3- DURACIÓN

3 meses

4- CARGA HORARIA

18 horas.

5- DESTINATARIOS DEL CURSO

Líderes de equipos, mandos intermedios, coordinadores, gerentes, emprendedores, estudiantes proactivos y profesionales que deseen desarrollar su liderazgo e influenciar a los demás.

6- CUPO

Mínimo 15 – Máximo 30

7- CERTIFICACIONES A OTORGAR

Se certificará a participantes y a capacitador.

8- DISERTANTE A CARGO

Sebastián Díaz

9- FUENTE/S DE FINANCIACIÓN

Autofinanciado

PROGRAMACIÓN DIDÁCTICA DEL CURSO:

10- FUNDAMENTACIÓN

Desarrollar su propio liderazgo es posible.

La clave del éxito está en la capacidad de dirigir a otros a la prosecución de sus metas.

La capacidad de liderazgo determina el nivel de éxito propio y el éxito de los que colaboran.



El liderazgo es algo que se puede enseñar. Las características personales que constituyen la materia prima del liderazgo pueden adquirirse.

El liderazgo se desarrolla, no se manifiesta. El verdadero "líder nato" siempre surgirá, pero para permanecer en la cúspide debe desarrollar las características propias del liderazgo.

11- OBJETIVOS DEL CURSO

- ✓ Reconocer las fases del liderazgo.
- ✓ Diferenciar el liderazgo de la administración.
- ✓ Apropriarse de las herramientas del Liderazgo.

12- CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN

Cuatro fases de liderazgo
Diferencia entre liderazgo y administración

DEFINICIÓN DE LIDERAZGO: INFLUENCIA

Todos influyen en alguien.
La influencia es una habilidad que se puede desarrollar.
Los niveles de liderazgo
El ascenso por los escalones del liderazgo
Conclusiones sobre la influencia

LA CLAVE DEL LIDERAZGO: PRIORIDADES

El principio de Pareto el principio 20/80
Estrategia para aumentar la productividad de una organización
No importa cuán duro trabaja, sino cuán inteligentemente trabaja
Organícese o agonice
Principios para establecer prioridades

EL ELEMENTO MÁS IMPORTANTE DEL LIDERAZGO: INTEGRIDAD

Ser en verdad lo que aparentamos ser
La prueba de fuego de la credibilidad
Imagen es lo que la gente piensa que somos
Integridad es lo que en realidad somos
Los líderes que son sinceros no tienen que anunciarlo
Sólo llegará a ser lo que está llegando a ser ahora

LA PRUEBA ESENCIAL DEL LIDERAZGO: PRODUCIR UN CAMBIO POSITIVO

Perfil de un líder con problemas
El líder como agente de cambio



La gente se resiste el cambio
El proceso evolutivo de cambio
¿Cómo crear una atmósfera para el cambio?
10 pasos para aplicar un cambio
¿Cuándo tendrá lugar el cambio?

LA MANERA MÁS RÁPIDA DE ALCANZAR EL LIDERAZGO: RESOLVER PROBLEMAS

Las personas necesitan cambiar sus perspectivas, no sus problemas
Secuencia para reconocer un problema
Los líderes se definen por el tamaño del problema que enfrentan
Lo que usted necesita para resolver problemas
El proceso de resolver problemas

EL EXTRA EN EL LIDERAZGO: LA ACTITUD

Nuestras actitudes son nuestro activo más importante
La actitud de un líder es captada más rápidamente que sus acciones
Somos responsables de nuestras actitudes
La actitud del líder determina las actitudes de los colaboradores
Las seis etapas del cambio de actitud

DESARROLLO DE SU ACTIVO MÁS IMPORTANTE: LA GENTE

Principios para preparar a la gente
Suposiciones correctas sobre la gente
¿Qué motiva a la gente?
Preguntas correctas sobre la gente
Ayuda correcta a las personas
Principios para el desarrollo de la gente
7 acciones que son la principal causa de cansancio en los equipos
La gente se divide a sí misma en cuatro clases según sus actitudes

CUALIDAD INDISPENSABLE EN EL LIDERAZGO: LA VISIÓN

Afirmaciones sobre la visión
4 niveles de visión para la gente
Lo que usted ve es lo que usted logra.
Apropiamiento personal de una visión
Apropiamiento de una visión por parte de un equipo

PRECIO DEL LIDERAZGO: AUTODISCIPLINA

El proceso para desarrollar disciplina personal
Lista de 10 puntos para la organización personal
Pasos hacia la responsabilidad



LA LECCIÓN MÁS IMPORTANTE DEL LIDERAZGO: DESARROLLO PERSONAL

El cuadro de un equipo triunfador

Los líderes excelentes

5 principios para escoger los mejores candidatos para su equipo

6 claves para crear un equipo ganador

Los 2 componentes importantes del proceso de capacitación

Las revisiones frecuentes del progreso permiten obtener 3 logros

Existen tres fases del potencial humano.

13- METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA

Teórico/práctico.

14- INSTANCIAS DE EVALUACIÓN DURANTE EL CURSO

Autoevaluación 1: influencia, prioridades e integridad

Autoevaluación 2: cambio, resolución de problemas y actitud

Autoevaluación 3: La gente, la visión y la autodisciplina

15- REQUISITOS DE APROBACIÓN DEL CURSO

70% de asistencia a las clases

16- CRONOGRAMA ESTIMATIVO

12 clases de aproximadamente 90 minutos cada una.

17- INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO NECESARIOS

Aula equipada con ventilación adecuada y capacidad para 30 personas, sonido, micrófono, proyector, pantalla y pizarrón.

18- BIBLIOGRAFÍA

- ✓ Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo - Jhon C. Maxwell.
- ✓ Desarrolle el líder que está en Usted - John C. Maxwell.
- ✓ Desarrolle los líderes que están alrededor de usted - John C. Maxwell.
- ✓ Actitud de Vencedor - John C. Maxwell.