



Ministerio de Educación
Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional Reconquista



"LAS MALVINAS SON ARGENTINAS"

Reconquista, 12 ABR 2022

VISTO la solicitud presentada por la Secretaría de Extensión Universitaria para que se autorice el dictado del Curso de "Líder COACH" en la Facultad Regional Reconquista (FRRQ), y

CONSIDERANDO

Que es parte de la misión de la Universidad inserta en el medio brindar respuestas a las necesidades de capacitación continua de la comunidad en general.

Que las actividades de capacitación se deben estructurar de acuerdo con lo estipulado en las reglamentaciones vigentes.

Que se cuenta con el aval de la Comisión de Enseñanza, Interpretación de Normas y Reglamentos.

Que el dictado de la medida se hace en uso de las atribuciones otorgadas por el Estatuto Universitario.

Por ello,

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD REGIONAL RECONQUISTA
RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Aprobar el dictado del Curso de "Líder COACH", por la FRRQ, según se detalla en el Anexo.

ARTÍCULO 2º.- Regístrese. Comuníquese y Archívese.

RESOLUCIÓN N° 063/2022

FRRQ
LSV
FMC
BEM

Ing. BRUNO ALMOSCHEN
DECANO

Ing. FRANCO CABAS
Secretario Académico



Ministerio de Educación
Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional Reconquista



"LAS MALVINAS SON ARGENTINAS"

ANEXO

RES. C. D. N° 063/2022

1- DENOMINACIÓN DEL CURSO

Líder Coach

2- DEPARTAMENTO RESPONSABLE

Secretaría de Extensión Universitaria

3- DURACIÓN

3 meses

4- CARGA HORARIA

15 horas

5- DESTINATARIOS DEL CURSO

Líderes de equipos, mandos intermedios, coordinadores, gerentes, emprendedores, estudiantes proactivos y profesionales que deseen desarrollar el talento y motivar a los demás.

6- CUPO

Min 10 – Máx 30

7- CERTIFICACIONES A OTOGAR

A participantes y al disertante.

8- DISERTANTE A CARGO

Sebastián Díaz



Ministerio de Educación
Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional Reconquista



"LAS MALVINAS SON ARGENTINAS"

9- FUENTE/S DE FINANCIACIÓN

Autofinanciado.

PROGRAMACIÓN DIDÁCTICA DEL CURSO:

11- FUNDAMENTACIÓN

Una gran cantidad de líderes se encuentran con carencias importantes para desarrollar el talento y las capacidades de las personas en sus equipos. En entornos cambiantes es fundamental que nuestro estilo de liderazgo esté orientado hacia el largo plazo. El líder coach consigue personas altamente motivadas y equipos eficaces orientados al éxito.

Este curso está diseñado para personas que desean que su capacidad de liderazgo aumente notablemente, gracias a la profundización en el liderazgo basado en el coaching.

12- OBJETIVOS DEL CURSO

- Utilizar un estilo de liderazgo orientado al largo plazo.
- Diferenciar el liderazgo coaching de cualquier otro estilo.
- Desarrollar las capacidades como líder.
- Aprender modelos prácticos y útiles para tener conversaciones poderosas.
- Saber cómo realizar preguntas movilizadoras y efectivas.
- Disponer de mayor destreza como líder.
- Saber trabajar con el modelo GROW con los colaboradores.
- Utilizar elementos gráficos que ayudan a realizar coaching.
- Mejorar el nivel de conciencia como líder y obtener mejores resultados.

13- CONTENIDOS

Introducción:

- Bienvenida y presentación
- Contexto actual
- Concepto PROPENSAR

Liderazgo Orientado al Desarrollo:



Ministerio de Educación
Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional Reconquista



"LAS MALVINAS SON ARGENTINAS"

- 3 formas de utilizar el coaching
- Cultura de liderazgo en las empresas
- Los 6 estilos de liderazgo y el coaching
- ¿Qué hace el líder coach?
- Un liderazgo motivador
- El líder coach no ofrece soluciones

Capacidades del Líder Coach:

- Escucha y Empatía
- Practica de Escucha y Empatía
- Capacidad de crear sintonía
- Práctica de capacidad de crear sintonía
- Hacer preguntas poderosas
- Enfocar la conversación
- Práctica de Enfocar la conversación
- Equilibrio Aceptación / reto
- Uso de Herramientas de coaching
- Fomentar la acción
- Práctica de la capacidad de fomentar la acción
- Autogestión
- Dar feedback
- Práctica de dar feedback
- Autoconocimiento emocional

Herramientas del Líder Coach:

- Modelo GROW
- Práctica de Modelo GROW
- Trabajo con ruedas
- Práctica de trabajo con ruedas
- Objetivos META3



- Práctica objetivos META3
- Fórmula del cambio
- Práctica fórmula del cambio

¿Y ahora qué?

- Líder coach de equipos
- Cuando el líder coach es efectivo y cuando no
- ¿Y ahora qué?

14- METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA

Clases teórico-prácticas presenciales.

15- INSTANCIAS DE EVALUACIÓN DURANTE EL CURSO

- Examen 1: Liderazgo Orientado al Desarrollo
- Examen 2: Capacidades del Líder Coach
- Examen 3: Herramientas del Líder Coach

16- REQUISITOS DE APROBACIÓN DEL CURSO

75% de asistencia a las clases (9 clases) y aprobar con al menos 7 de las 10 preguntas (múltiple choice) de cada examen

17- CRONOGRAMA ESTIMATIVO

12 clases (presenciales) de aproximadamente 50 minutos cada una

18- INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTOS NECESARIOS

Aula equipada con ventilación adecuada y capacidad para 30 personas en dimensiones permitidas según protocolo covid-19, sonido, micrófono, proyector, pantalla y pizarrón.

19- BIBLIOGRAFÍA

Stephen Covey. Los 7 hábitos de las personas altamente efectivas.



Ministerio de Educación
Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional Reconquista



"LAS MALVINAS SON ARGENTINAS"

David J. Schwartz. La Magia de Pensar en Grande.

Dale Carnegie. Cómo ganar amigos e influir sobre las personas.