



Universidad Tecnológica Nacional

Facultad Regional Reconquista

Carreras: ADMINISTRACION RURAL – INGENIERIA ELECTROMECAÁNICA

Profesora Esp. Maria Laura Chaperó

*La “virtualidad” nos interpela nuestros saberes sobre la “realidad”
y nos obliga a una nueva revisión.*

¿QUÉ ES LO VIRTUAL EN UN EQUIPO DE TRABAJO VIRTUAL?

La siguiente experiencia sólo pretender reconstruir un desafío pedagógico que se presenta en estos tiempos de virtualidad no elegida y en el marco de una pandemia.

Tantos las cátedras de Ingeniería y Sociedad y Tecnología y Sociedad, tienen propósito de lograr competencias profesionales referidas a la lectura de la realidad social, económica y política, al compromiso ético político con la humanidad (en su igualdad de condiciones) y con desarrollo sostenible e inclusivo del entorno natural y social. Por otra parte, se pretende el desafío de la producción científica y la innovación tecnológica.

Para ello era necesario enfrentar mi inquietud docente de ¿cómo voy a hacer para que trabajen en grupo en la virtualidad? ¿de qué manera incentivarlos para no sólo estén “presentes”? ¿cómo lograr la participación y el debate en clases “cuadriculadas”?

Las estrategias que puse en práctica durante el cursado hicieron referencia sencillamente a dividirlos en salas de zoom de manera aleatoria para responder alguna consigna; utilizar el paddle (pizarra) para que cada uno sintetizara una información concreta sobre organismos e instituciones estatales dedicados a la ciencia y la tecnología en nuestro país, y que luego tuvieran que leerse a los compañeros/as; divididos en grupos también elaboraron un ppt con las cuatro revoluciones industriales y sus adelantos tecnológicos de cada época; contamos con la presencia de una Lic. en Administración Rural, presidenta de la Asociación de Desarrollo Regional y con un Ingeniero que trabaja en un proyecto de investigación en la facultad. Para ambas charlas, tuvieron que armar las preguntas y ellos/as interactuar con los profesionales invitados. Y, por último, su trabajo final integrador -también grupal- investigaron sobre un tema o problemática, y la presentaron en las jornadas de coloquios.

Si me pregunto entonces: ¿qué es lo virtual en un equipo de trabajo virtual? La primera definición que encuentro es “un equipo virtual es un grupo de personas que trabaja en forma interdependiente, con un propósito compartido, más allá de fronteras del espacio, el tiempo y los límites organizacionales, usando las tecnologías de la información y la comunicación para interactuar. Y, ¿qué diferencian a los equipos virtuales de los presenciales? Para ambas preguntas, Elizabeth Gothelf (2002) ya mencionaba que dichas diferencias hacen alusión a: -la adecuación a las nuevas tecnologías (éste es el nuevo protagonista), - las características particulares de la comunicación, y – la construcción de la confianza (valor fundamental en cualquier grupo humano que pretenda lograr un objetivo común). Puedo pensar a partir de esto, si es necesario oponer ambos tipos de trabajo grupal, o pensar a futuro en una combinatoria de “cara a cara” y mediada por la tecnología.